

Datum:	23-09-2025
Aanwezig:	Ellemieke de Boom (voorzitter), Mirjam Jongbloed, Derk Jan van Bunnik, Naomi Buitenweg, Rosalie de Jong, Henric Wijnands, Marie-Laure de Lange, Tirsia Smaling, Roland van Barneveld, Harry de Vink (bestuurder), Ingrid van Beurden (notulist)
Afwezig:	Renske van Ingen, Yvonne Antonovic

1. Opening

Ellemieke heet iedereen welkom in deze vergadering.

Welkom aan Marie-Laure de Lange als nieuw gmr-lid en Roland van Barneveld die tijdelijk de raad versterkt in verband met afwezigheid van Renske van Ingen.

1.1. Mededelingen en vaststellen agenda

Yvonne Antonovic is afwezig wegens werk. Punt 5.5 wordt toegevoegd aan de agenda: 'standpuntbepaling door de gmr'.

2. Verslag gmr-vergadering 21-05-2025

Er zijn geen vragen naar aanleiding van het verslag. Het verslag wordt vastgesteld.

2.1. Actielijst

De actielijst wordt doorlopen en bijgewerkt.

3. Vanuit het bestuur

Functiebeschrijvingen directies: A11, D12, D13

Vanuit de cao po dienden een aantal functies opnieuw te worden beschreven en gewaardeerd. Voor de leerkrachten is dit al gebeurd. De directiefuncties liggen nu voor. Een werkgroep bestaande uit directeuren en/of adjunct-directeuren, bestuurder en HR heeft hier input op kunnen geven. Het gehele proces werd begeleid door een externe die gecertificeerd is in Fuwasys. Er is uitgegaan van model functiebeschrijvingen.

De PGMR wordt om instemming gevraagd.

Functiebeschrijving gedragswetenschapper

De functie gedragswetenschapper diende ook beschreven te zijn vanuit de cao. Dat is nu wel geval.

De PGMR wordt om instemming gevraagd.

Notitie FiscFree

De werkkostenregeling (WKR) is een fiscale regeling die het werkgevers mogelijk maakt om onbelaste vergoedingen en verstrekkingen aan medewerkers te geven. De werkgever mag per jaar een vastgesteld percentage van het totale fiscale loon besteden aan onbelaste extra's. Dit heet de vrije ruimte. De werkgroep WKR heeft uitgezocht wat er binnen Fluanta kan worden gedaan met de vrije ruimte. FiscFree is een bedrijf dat hier veel ervaring in heeft. Het platform van FiscFree wordt toegankelijk voor de medewerkers van Fluanta. Hier zijn wel spelregels aan verbonden om het zo eerlijk mogelijk in te zetten. Dit zal nog uitgebreid worden gecommuniceerd naar de personeelsleden.

De PGMR wordt om instemming gevraagd.

LifeCheck

Het ziekteverzuim is dalend binnen Fluanta. Gemiddeld tot nu toe over het gehele jaar ligt het ziekteverzuimpercentage op 5,3%. De vraag ontstond in het kader van preventie en amplitie (versterken wat goed gaat) kunnen we onze medewerkers iets laagdrempeligs bieden als men een vraag heeft op het gebied van gezondheid. Daarbij is uitgekomen bij LifeCheck. LifeCheck biedt op drie onderdelen ondersteuning, namelijk: lichaam (bespreken van fysieke klachten of zorgen over je gezondheid, overgang enzovoort), geest: bespreken met mentale klachten, stress en spanning maar ook bijvoorbeeld mantelzorg coaching of budget coaching en leefstijl: vragen op het gebied van voeding, stoppen met roken of bijvoorbeeld je fitter voelen.

Het is een online platform waar je in principe binnen twee uur wordt geholpen. Dat kan door middel van een videocall of telefonisch. Het is voor de medewerkers een gratis dienst, geheel anoniem en vrijblijvend te gebruiken. Gevraagd wordt of ervaringen van andere organisatie bekend zijn die met LifeCheck werken. Dat is inderdaad het geval. Er is contact gezocht met een grote scholenorganisatie in Amersfoort.

Zij hebben met LifeCheck goede resultaten en hebben het contract verlengd. Daarnaast wordt gevraagd wat de kosten hiervan zijn. Per medewerker is dit 5,25 exclusief btw. De totale investering bedraagt € 47.250,-. Aan de PGMR wordt instemming gevraagd.

4. Informeren

Medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO)

Vorig jaar is na de herfstvakantie het MTO afgenomen. Dit jaar wordt een verdiepend onderzoek afgenomen waarin werkdruk, werkplezier en sociale veiligheid de onderwerpen zijn waarop dieper wordt ingezoomd. Daarnaast kan een school ook nog een vierde item kiezen. Volgend jaar zal er nog dan een volledig MTO worden afgenomen. Het is goed om te weten als bestuurder wat er goed gaat binnen de organisatie en waar er aandachtspunten liggen. Na het onderzoek van volgend jaar zal er geëvalueerd worden met welke frequentie een MTO wordt afgenomen.

Het Mozaïek, Tull en 't Waal

De rapportage van Verus is in de zomervakantie binnen gekomen. Dit wordt besproken met de MR en het team.

Het Avontuur

Het Avontuur en de Meester Vosschool hebben een tekort aan lokalen. Ze zitten beide in een gebouw dat de toestroom van leerlingen niet kan huisvesten. De Keuken is omgebouwd voor het Avontuur naar twee mooie lokalen. De Keuken is drie jaar beschikbaar voor de school.

De gmr is geïnformeerd en de bestuurder verlaat de vergadering.

5. Vanuit de gmr

5.1 Voorbereiding gmr-rvt 4 november 2025

Er zijn diverse onderwerpen die in de gezamenlijke vergadering met de raad van toezicht kunnen worden besproken. Begin oktober zal er contact worden gezocht met de voorzitter van de raad van toezicht. Gevraagd wordt wie dit mede wil voorbereiden. Graag een e-mail naar Ellemieke.

5.2. Beginnerscursus (G)MR

Deze vindt plaats op 16 oktober om 19.00 uur bij het bestuurskantoor. Negen MR-leden (oudergeleding) hebben zich hiervoor ingeschreven. Er is nog plek.

5.3. Jaarplan 2025-2026

Dit is besproken in de startvergadering voorafgaand aan deze vergadering.

5.4. Lief en leed.

Ook dit is in de startvergadering besproken.

5.5. Standpuntbepaling gmr

De PGMR stemt in met de volgende stukken:

- Functiebeschrijvingen directies (A11, D12 en D13)
- Functiebeschrijving gedragswetenschapper
- Notitie FiscFree
- Notitie LifeCheck

6. Vanuit de MR-en van Fluenta

Ingekomen brief MR De Hoeksteen/De Schakel

De schoolgebouwen in Leersum zijn verouderd en slecht geïsoleerd. In de zomer liep de temperatuur in de school op tot 29 graden. Gevraagd wordt of er aan het bestaande Code Rood beleid een hitteprotocol kan worden toegevoegd. De voorzitter neemt dit punt mee naar de bestuurder.

7. Rondvraag

Hier wordt geen gebruik van gemaakt.

Beide nieuwe leden geven aan dat het een fijne vergadering is met fijne structuur.

De volgende vergadering is met de rvt. Graag grote vragen vooraf melden bij de voorzitter.

9. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 21.05 uur met dank aan iedereen.